



УТВЕРЖДАЮ

Ген. директор НОУ «СТО»

А.В. Копыл

« 11 » января 2025 г.

**Повышения квалификации
по обучению должностных лиц и работников, направляемых на курсы повышения
квалификации по охране труда**

Обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Объем: 16 часов

РАЗРАБОТАЛ

Начальник отдела по учебно-методической работе

С.Ю. Соколов

«11» января 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка	3
2.	Категория слушателей. Цели, задачи и требования к результатам обучения	6
3	Материально-техническое обеспечение	9
4.	Календарный учебный график	10
5.	Учебный план	11
6.	Тематический план	12
7.	Содержание программы	14
8.	Оценочные средства	26
9.	Список литературы	33

Пояснительная записка

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776-н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраны труда», Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; Федерального закона от 28.12.14 г. № 426 «О специальной оценке условий труда»; Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»; Приказа Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

В соответствии с требованиями статей **214, 219 ТК РФ**, а так же с **раздела VI Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464** (далее Правила обучения), работодатель в рамках обучения по охране труда, должен организовать своим работникам обязательное **обучение требованиям охраны труда** в зависимости от категории работников по нескольким направлениям, в том числе А – по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Данная Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа представляет собой комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки обучающихся.

В результате освоения Программы слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Продолжительность программы составляет **16 часов**.

Форма обучение работников **очная, заочная, очно-заочная**. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда **осуществляются с отрывом от работы**.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, **но не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью **не реже одного раза в 3 года**.

Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения, после их актуализации.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах. в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных обязанностей) работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированной программе обучения.

Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда, которая состоит из одного этапа:

Итоговый комплексный экзамен – тест или контрольный билет по «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»; Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников, работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда, выдаётся удостоверение о проверке знания требований охраны труда

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Обучению требованиям охраны труда по программе А – «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» подлежат следующие категории работников:

- генеральный директор, главный инженер – первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора по направлениям, директора филиалов, заместители директоров - главные инженера филиалов, заместители директоров филиалов;
- руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений, лица, проводящие инструктажи по охране труда;
- преподаватели, проводящие обучение требованиям охраны труда; - специалисты по охране труда;
- члены комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- члены комитетов по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов.

В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда по «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», повторное обучение не требуется.

ЦЕЛИ ОБУЧЕНИЯ

1. Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
2. Повышение компетентности в вопросах охраны труда и организации безопасной жизнедеятельности руководящих работников и специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда.
3. Совершенствование компетенций по организации контроля соблюдения требований охраны труда для предупреждения возникновения аварийных и нестандартных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации.
4. Формирование умения применять и использовать полученную в ходе обучения информацию и материалы при выполнении работы.
5. Развитие мотивации к учебной и производственной деятельности, сопереживания и сочувствия, навыков сотрудничества внутри коллектива.

ЗАДАЧИ ОБУЧЕНИЯ

Для реализации намеченных целей ставятся следующие задачи:

- рассмотрение сути основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- изучение нормативно-правовых аспектов охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ механизмов реализации основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ системы организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности в организациях и учреждениях;

- выявление основных проблем и выработка путей оптимизации осуществления охраны труда в организациях и учреждениях;
- профилактика несчастных случаев и техногенных аварий;
- формирование необходимых знаний для сокращения роста профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы слушатель должен приобрести необходимые знания, по охране труда для применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Слушатель, освоивший программу, должен:

знать:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальную оценку условий труда;
- оценку и управление профессиональными рисками;
- подготовку работников по охране труда;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- социальную защиту пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий труда; обязанности работников в области охраны труда; права и гарантии работников на охрану труда.

уметь:

- использовать полученные знания в практической деятельности;
- организовать и осуществлять контроль за достижением намеченных целей;
- сформировать профессиональные навыки в обеспечении охраны труда в организации;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру Системы управления производственной безопасности;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

владеть навыками:

- организации работы по охране труда;
- организации контроля над соблюдением требований охраны труда;
- основными методами планирования работы по охране труда;
- ведения делопроизводства по охране труда;
- методами принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

совершенствовать (получить новые) компетенции:

В результате освоения программы слушатели совершенствуют профессиональные компетенции в сфере охраны труда, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных нормативных требований охраны труда.

Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку, а также их сочетание по:

- защите жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества, - охране окружающей среды, жизни или здоровья работников,
- изучению условий труда на рабочих местах;
- подготовке и внесению предложений по разработке и внедрению более совершенных средств защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществлению контроля над соблюдением в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, над предоставлением работникам установленных гарантий и компенсаций по условиям труда;
- участию в обсуждении вопросов по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- аргументированию собственной позиции и ведению цивилизованного диалога;
- проведению работы, по специальной оценке, условий труда (СОУТ);
- проведению работы по оценке профессиональных рисков;
- составлению отчетности по охране труда по установленным формам.

Материально-техническое обеспечение

Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество
Компьютер с соответствующим программным обеспечением	шт.	20
Мультимедийный проектор с экраном или телевизор	шт.	1
Учебно-методические пособия, содержащие материалы необходимые для реализации обучения по темам указанным в программе	комплект	20
Программа обучения	шт.	1
Учебный план	шт.	1
Расписание занятий (на каждую группу)	шт.	1

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

по направлению: «Охрана труда»

«Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования
управления охраной труда»

Д н и	
1	2
Ч а с ы	
8	8
Т О	Т
	О
	Э

Примечание:

Т - теоретическое обучение;

О – самостоятельная работа;

Э - Экзамен;

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по направлению: «Охрана труда»

«Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования управления охраной труда»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов
		Теория (час)
1.1.	Модуль 1: Основы охраны труда в Российской Федерации.	1
1.2.	<i>Самоподготовка по пройденному модулю.</i>	0,5
2.1.	Модуль 2: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	2
2.2.	<i>Самоподготовка по пройденному модулю.</i>	0,5
3.1.	Модуль 3: Основы управления охраны труда в организации.	3
3.2.	<i>Самоподготовка по пройденному модулю.</i>	1
4.1.	Модуль 4: Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	3
4.2.	<i>Самоподготовка по пройденному модулю.</i>	0,5
5.1.	Модуль 5: Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	2
5.2.	<i>Самоподготовка по пройденному модулю.</i>	0,5
Проверка знаний – ЭКЗАМЕН		2
ИТОГО:		16

Содержание программы

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации – 1 час. Тема 1.1. Основные понятия охраны труда – 0,5 час.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (зарботную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда – 0,5 час.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений.

Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда – 0,25 час.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей. Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства – 0,5 час.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики.

Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда – 0,25 час.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья – 2 час.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда – 1 час.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью.

Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда – 0,5 час.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд – 0,5 час.

Работники как субъект управления охраной труда.

Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации – 3 час.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации – 0,5 час.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Тема 3.2. Система управления производственной безопасностью (СУПБ) – 1 час.

Система управления производственной безопасностью (СУПБ).

Понятие «Производственная безопасность».

Цели в области производственной безопасности.

Основные определения и документы СУПБ.

Идентификация опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности. Реестр опасностей и рисков в области производственной безопасности, выписка из реестра опасностей и рисков в области производственной безопасности.

Ключевые правила безопасности.

Тема 3.3. Управление документами.

Информирование работников об условиях и охране труда – 0,25 час.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых

и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативнотехнических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.4. Специальная оценка условий труда – 0,25 час.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 3.5. Оценка и управление профессиональными рисками – 0,25 час.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в АО «Газпром газораспределение Белгород», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3.6. Подготовка работников по охране труда – 0,25 час.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ проведения инструктажей по охране труда.

Тема 3.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами – 0,25 час.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.8. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам – 0,125 час.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником.

Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.9. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников – 0,125 час.

Организация производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.10. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания – 0,125 час.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема

пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников – 0,25 час.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией – 0,125 час.

Взаимодействие с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности.

Верификация закупленной продукции. Организация проведения и методы контроля.

Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, находящихся на рабочем месте.

Модуль 4. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности – 3 час.

Тема 4.1. Основы предупреждения производственного травматизма – 0,5 час.

Основные причины производственного травматизма.

Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве).

Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 4.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов – 0,5 час.

Безопасность технологических процессов.

Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации.

Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 4.3. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности – 0,5 час.

Понятие об опасных производственных объектах.

Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Промышленная безопасность в АО «Газпром газораспределение Белгород».

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Тема 4.4. Обеспечение электробезопасности – 0,5 час.

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 4.5. Обеспечение пожарной безопасности – 0,5 час.

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 4.6. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях – 0,5 час.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Модуль 5. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний – 0,2 час.

Тема 5.1. Порядок расследования несчастных случаев – 1 час.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий. Порядок учета микротравм работников.

Тема 5.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,5 час.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 5.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда – 0,5 час.

Организация и проведение аудитов системы управления производственной безопасностью согласно Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Оформление результатов аудита СУПБ.

Работа с несоответствиями.

Мониторинг деятельности по аудитам СУПБ.

НУУ "СТО"

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Примерный перечень контрольных вопросов для тестовых заданий по курсу обучения из

Контрольные вопросы:

- Вопрос 1.** Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 2.** Что понимается под опасным производственным фактором?
- Вопрос 3.** На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?
- Вопрос 4.** Какие условия труда по уровню воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов подразделяются на подклассы?
- Вопрос 5.** Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?
- Вопрос 6.** Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?
- Вопрос 7.** Какое определение соответствует понятию "принудительный труд"?
- Вопрос 8.** На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?
- Вопрос 9.** В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?
- Вопрос 10.** На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?
- Вопрос 11.** Какое определение термина "работодатель" соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?
- Вопрос 12.** Какое утверждение об обязанностях работодателя соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации в рамках трудового договора?
- Вопрос 13.** Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?
- Вопрос 14.** На какой срок может быть заключен трудовой договор с работником?
- Вопрос 15.** В каком из перечисленных случаев заключение срочного трудового договора неправомерно?
- Вопрос 16.** В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?
- Вопрос 17.** В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?
- Вопрос 18.** В каком случае при отказе в заключении трудового договора соблюдаются гарантии работника?
- Вопрос 19.** Какие из перечисленных документов должны предъявляться работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?
- Вопрос 20.** Какой документ должен самостоятельно получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?
- Вопрос 21.** Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?
- Вопрос 22.** По истечении какого времени трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции?
- Вопрос 23.** Какие из перечисленных сведений вносятся в трудовую книжку? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 24.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации к заключению трудового договора?
- Вопрос 25.** Каким документом оформляется прием сотрудника на работу?
- Вопрос 26.** Какой срок испытания может быть назначен работнику при приеме на работу на руководящую должность?

Вопрос 27. Какое утверждение соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, предъявляемым к результатам испытания при приеме на работу?

Вопрос 28. Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

Вопрос 29. Какое из перечисленных действий работодателя при расторжении трудового договора с работником соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Вопрос 30. Какое основание является достаточным для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей без уважительных причин?

Вопрос 31. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 32. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

Вопрос 33. Когда работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

Вопрос 34. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

Вопрос 35. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

Вопрос 36. Какое определение соответствует понятию "ненормированный рабочий день"?

Вопрос 37. Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 38. Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?

Вопрос 39. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 40. Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?

Вопрос 41. Какие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции?

Вопрос 42. Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку применения дисциплинарных взысканий?

Вопрос 43. Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?

Вопрос 44. В каком из перечисленных случаев работодатель может направлять в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?

Вопрос 45. В каком объеме и при каких условиях работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, предоставляется отпуск в удобное время без сохранения заработной платы?

Вопрос 46. Какой продолжительностью и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работнику в возрасте до 18 лет?

Вопрос 47. В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

Вопрос 48. В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

Вопрос 49. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

Вопрос 50. Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?

Вопрос 51. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?

Вопрос 52. Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?

Вопрос 53. Что из перечисленного относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?

Вопрос 54. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

Вопрос 55. Какими из перечисленных прав обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

Вопрос 56. Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

Вопрос 57. В каких целях осуществляется государственная экспертиза условий труда?

Вопрос 58. Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?

Вопрос 59. В каких законодательных и нормативных правовых актах устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?

Вопрос 60. Что из перечисленного относится к обязанностям работника в области охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 61. Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

Вопрос 62. Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Вопрос 63. Каким органом исполнительной власти осуществляется государственный контроль (надзор) в сфере труда?

Вопрос 64. Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории среднего риска?

Вопрос 65. В каком случае несоблюдение требований, содержащихся в нормативных правовых актах Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актах исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), не может являться основанием для привлечения к административной ответственности?

Вопрос 66. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

Вопрос 67. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?

Вопрос 68. Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

Вопрос 69. Установите соответствие между мероприятием по надзору и контрольным действием.

- Вопрос 70.** В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?
- Вопрос 71.** На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?
- Вопрос 72.** Какие работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры для определения их пригодности выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний?
- Вопрос 73.** Какое утверждение противоречит требованиям к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации?
- Вопрос 74.** При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?
- Вопрос 75.** Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?
- Вопрос 76.** Что из перечисленного относится к основным задачам, выполняемым службой охраны труда в организации?
- Вопрос 77.** Какая из перечисленных функций возлагается на службу охраны труда организации?
- Вопрос 78.** Что из перечисленного имеет право делать работник службы охраны труда?
- Вопрос 79.** Что входит в специальный раздел тематической структуры кабинета и уголка охраны труда?
- Вопрос 80.** Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?
- Вопрос 81.** Что из перечисленного относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?
- Вопрос 82.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?
- Вопрос 83.** Какими должны быть измеримые цели охраны труда, устанавливаемые в соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов?
- Вопрос 84.** Какое утверждение соответствует требованиям к оценке компетентности и подготовки персонала по вопросам охраны труда?
- Вопрос 85.** В каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?
- Вопрос 86.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?
- Вопрос 87.** Какие права предоставляют профсоюзы и первичные профсоюзные организации?
- Вопрос 88.** Какими правами наделен уполномоченный по охране труда профессионального союза?
- Вопрос 89.** Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного по охране труда профессионального союза?
- Вопрос 90.** Какое определение соответствует понятию "социальное партнерство"?
- Вопрос 91.** Каковы основные принципы социального партнерства? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 92.** Комплекс каких мероприятий представляет специальная оценка условий труда?
- Вопрос 93.** В отношении условий труда каких работников специальная оценка не проводится?

- Вопрос 94.** В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?
- Вопрос 95.** В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?
- Вопрос 96.** Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?
- Вопрос 97.** Какое из перечисленных прав работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указано верно?
- Вопрос 98.** Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?
- Вопрос 99.** Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?
- Вопрос 100.** Кем определяется перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и опасные условия труда?
- Вопрос 101.** Что из перечисленного относится к физическим или нервно-психическим показателям, которые применяются при оценке условий труда на рабочем месте?
- Вопрос 102.** Что из перечисленного является целью проведения оценки результатов деятельности в области охраны труда?
- Вопрос 103.** Какая из перечисленных процедур отсутствует в порядке оценки результатов деятельности в области охраны труда?
- Вопрос 104.** Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?
- Вопрос 105.** Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда в организации?
- Вопрос 106.** Кто, где и когда должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте?
- Вопрос 107.** Чем должен завершаться инструктаж на рабочем месте?
- Вопрос 108.** В каком из перечисленных случаев с работником проводится целевой инструктаж?
- Вопрос 109.** Как часто работники должны проходить повторный инструктаж?
- Вопрос 110.** С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?
- Вопрос 111.** Какие требования предъявляются к комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации?
- Вопрос 112.** В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?
- Вопрос 113.** Кем осуществляется контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций?
- Вопрос 114.** На кого возлагается обязанность по организации санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?
- Вопрос 115.** Что из перечисленного проводится при использовании ситуационного приема оценки риска?
- Вопрос 116.** Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?
- Вопрос 117.** Что из перечисленного входит в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?
- Вопрос 118.** Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?
- Вопрос 119.** Какие виды освещения относятся к искусственному?

- Вопрос 120.** Какой должен быть индекс цветопередачи Ra применяемых источников света для аварийного освещения?
- Вопрос 121.** Какой из перечисленных видов освещения должен предусматриваться для производственных помещений, в которых выполняются зрительные работы I - III разрядов?
- Вопрос 122.** Кто определяет перечень должностей производственного персонала, требующих отнесения к группе I по электробезопасности?
- Вопрос 123.** Каким образом производится присвоение группы I по электробезопасности?
- Вопрос 124.** Какое освещение является аварийным?
- Вопрос 125.** Какие требования предъявляются к электрическим гирляндам и иллюминации, на мероприятиях с массовым пребыванием людей? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 126.** По каким программам осуществляется обучение мерам пожарной безопасности?
- Вопрос 127.** Как должно быть обозначено место для курения?
- Вопрос 128.** Как часто должны проводиться практические тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей?
- Вопрос 129.** Какой единый номер вызова экстренных оперативных служб используется для приема сообщений о пожарах и чрезвычайных ситуациях?
- Вопрос 130.** Что из перечисленного входит в обязанности руководителя организации в области пожарной безопасности?
- Вопрос 131.** На каком объекте руководитель организации должен обеспечить наличие планов эвакуации людей при пожаре?
- Вопрос 132.** Какой должна быть минимальная ширина эвакуационного выхода из помещений при наличии работающих инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата?
- Вопрос 133.** С какой периодичностью руководитель организации должен организовывать проведение эксплуатационных испытаний ограждений на крышах зданий, пожарных и наружных открытых лестниц, предназначенных для эвакуации людей из зданий при пожаре?
- Вопрос 134.** Что из перечисленного необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?
- Вопрос 135.** Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?
- Вопрос 136.** Какой минимальный рекомендованный срок хранения Справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника и Журнала учета микротравм работника?
- Вопрос 137.** Расположите в правильной последовательности действия руководителя, работодателя или его представителя после обращения пострадавшего в соответствии с рекомендуемым порядком учета микроповреждений (микротравм).
- Вопрос 138.** В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению?
- Вопрос 139.** Какое из перечисленных утверждений относится к общим основаниям гражданскоправовой ответственности за причинение вреда личности или имуществу гражданина, юридического лица?
- Вопрос 140.** В каком из перечисленных случаев вред, причиненный работником, не является основанием для привлечения юридического лица к его возмещению?
- Вопрос 141.** Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?

- Вопрос 142.** Что из перечисленного входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 143.** Какое из перечисленных определений соответствует основным понятиям, используемым в Федеральном законе "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Вопрос 144.** Какое определение соответствует понятию "несчастный случай на производстве" согласно Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Вопрос 145.** Что из перечисленного соответствует основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 146.** Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 147.** Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Вопрос 148.** На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?
- Вопрос 149.** Какое из перечисленных утверждений не входит в обязанности работодателя при происшедшем несчастном случае, отнесенном к категории легких?
- Вопрос 150.** Кто обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая?
- Вопрос 151.** Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая?
- Вопрос 152.** Кто должен возглавлять комиссию по расследованию группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в организации и у работодателя - физического лица?
- Вопрос 153.** В какой срок должно быть проведено расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории легких?
- Вопрос 154.** В какой срок должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?
- Вопрос 155.** В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?
- Вопрос 156.** Какой из перечисленных несчастных случаев можно квалифицировать как несчастный случай, связанный с производством?
- Вопрос 157.** В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве?
- Вопрос 158.** Какое из перечисленных утверждений соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?
- Вопрос 159.** Какое утверждение соответствует порядку установления у работника наличия острого профессионального заболевания (отравления)?
- Вопрос 160.** Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Вопрос 161. Какие действия работодателя при организации расследования профессионального заболевания и после получения акта о случае профессионального заболевания соответствуют требованиям Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Вопрос 162. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

Вопрос 163. На какое минимальное расстояние необходимо удалить пострадавшего от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением?

Список используемой литературы

1. Конституция Российской Федерации (действующая редакция);
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (действующая редакция);
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (действующая редакция);
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 №14-ФЗ (действующая редакция);
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (действующая редакция);
6. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской организации»;
7. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
8. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
9. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
10. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
11. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда»;
12. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
13. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
14. Постановление правительства РФ от 01.12.2005 № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»;
15. Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда»;
16. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10 «Списки №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»;
17. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред.от 20.02.2014) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда
«Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
18. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01. 2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
20. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
21. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020г. № 903н);
22. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утверждены Приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н);
23. Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2020г. № 871н;
24. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (утверждены Приказом Минтруда РФ от 11.12.2020 № 884н);
25. Правила безопасности ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ, утвержденных приказом Ростехнадзора от 15.12.2020г. № 528;
26. Правила безопасности ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ, утвержденных приказом Ростехнадзора от 15.12.2020г. № 528;
27. Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (утверждены Приказом Минтруда РФ от 27.11.2020 № 833н);
28. ГОСТ 12.0.003-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;
29. ГОСТ 12.0.004-2015. «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда».
30. ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
31. ГОСТ Р 12.0.007-2009. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
32. ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»;
33. ГОСТ 12.3.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности»;
34. СП 2.2.3670-20. «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;
35. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87.